

初期費用ゼロ×成果報酬型

中途エンジニア採用代行サービスのご紹介



株式会社エコーズ

こんなお悩み、ありませんか？

- ✓ 人材紹介に頼っており、採用単価が年々上昇している
- ✓ 予算をかけても、採用計画通りに人が集まらない
- ✓ 採用を外注していて、社内にノウハウがたまらない
- ✓ スカウトや広告も活用しているが、応募・通過率が安定しない
- ✓ SNS活用や採用ページなど、魅力の発信に時間が逃げない

「採用がうまくいかない」本当の理由は、

採用 ”活動”

ではなく

採用 ”構造”

“よくある” 3つの「構造がない」状況

採用ノウハウの 仕組み化

が、されてない

外注しているのにノウハウが社内に残っていない

外注先を変更する度に毎回ゼロからスタート

採用業務が属人化・非標準化されている



採用プロセスの 改善

が、されてない

成果が偶発的で、改善が属人的になっている

ペルソナと評価がつながっていない

改善のためのKPIやPDCAが設計されていない



採用コストの 可視化

が、されてない

採用単価が読めず、投資判断ができない

チャンネル別の費用対効果が見えない

採用活動が“勘と経験”に頼っている



構造化で ”卒業を前提” としてご支援を提供

単なる作業代行ではなく、仕組みの設計と移管を行う RPOを提供することで、
一時的な成果だけではなく、「自走できる採用体制」を目指します。

設計から伴走

採用戦略・KPI・チャネル構成
など“構造”から設計し、
実行まで伴走

実務も支援

スカウト運用・日程調整・求人
改善など、実務も含めて柔軟
に対応

自走化の支援

採用チーム立ち上げ・マニユア
ル整備・研修設計まで支援し、
最終的に内製移管

卒業

(完全内製化)

エコーズが選ばれる 3つの特徴

1

初期費用・月額費ゼロ

契約しても、採用できなければ費用は一切かかりません ※掲載媒体費などは別途必要となります

2

スカウト・面接調整も含めた“実務”を代行

戦略設計や媒体運用支援のみではなく、手が足りない部分をまるっと代行

3

採用の内製化も視野に入れた伴走支援

「外注に頼り切る」のではなく、最終的に自社で採れる再現性の高い仕組みを残します

ご支援内容例

課題のあるポイントを探しあて、お悩みの状況に合わせ実務～上流の設計など
必要な部分に対して代行・仕組み化等の改善を行います。

スカウト・母集団形成

- スカウト文面設計・配信代行
- ターゲット選定
- 媒体運用の最適化

実務代行・管理

- ATS管理・エントリー対応
- 面接日程調整・連絡
- 合否連絡・対応業務の代行

KPI設計と改善

- 返信率・通過率の可視化
- ボトルネック分析と改善提案
- 採用体制の強化支援

導入事例

CASEA1 採用部門の仕組み改善で、返信率4倍・コスト1/5に削減

業種

IT×金融系／従業員500名規模

費用

約90万円(2ヶ月×45万円/月)

課題

高い専門性が求められる中、従来のスカウトでは反応が得られず、採用は長期化。人事も打ち手に悩んでいた。

支援内容

現場ヒアリングによる訴求設計
スカウト文面刷新、配信設計

日程調整
候補者対応

成果

- 現場ヒアリングから訴求ポイントを抽出し、スカウト文面を刷新
- 2ヶ月で返信率が4倍以上に改善し、面談数も大幅に増加
- 採用単価を人材紹介比で1/5にコスト削減(約45万円/人)

CASEA2 仕組み化・再構築で、初月で面談実施までスピード改善

業種

グローバル小売 (管理部門主導の採用体制)

費用

約150万円(3ヶ月×50万円)

課題

忙殺された現場ではスカウト送信すら困難。業務が属人化し、選考が進まない状況が続いていた。

支援内容

業務プロセスの再設計

スカウト運用の定型化

定例会を通じて現場巻き込み

成果

- 業務プロセスの再設計 + 定例会で現場を巻き込み、スカウト運用を仕組み化
- ご支援初月から面談実施まで到達
- その結果1名の採用に成功(採用単価約50万円/人)

CASEA3 経営層との直接連携でハイキャリア人材の獲得に成功

業種

大手SIerグループ (現場主導型の採用)

費用

約100万円(2ヶ月×50万円程度)

課題

人事部門にIT人材の知見がなく、必要人材のすり合わせが進まない状態。事業部門から直接ご相談を受ける。

支援内容

経営層と直連携し、要件を具体化 候補者日程調整・選考支援
ハイレベルIT人材をスクリーニング→スカウト送付

成果

- 経営層とダイレクトに連携し、即時スカウト文面に反映まで進行
- 0人→安定的にハイレベルなIT人材との面談実施を短期間で実現
- 結果1名の採用に成功(採用単価約100万円/人)

プラン・料金詳細

ご支援までの流れ

最短 "2週間" でご支援スタートが可能！

1st Step **0週目**

初回ヒアリング

- 採用状況
- 採用課題
- 採用目標・スケジュール
- ご希望の支援内容

2nd Step **1週目**

採用要件ヒアリング

- キックオフミーティング
- KPIの確認・策定
- 採用要件ヒアリング
- 各種ツールの確認

3rd Step **2週目**

ご支援開始

- 媒体運用
- スカウト送付
- 採用要件ヒアリング
- 各種ツールの確認

ご支援体制

ディレクター・リクルーターをメインとした
3名体制で採用改善をサポートいたします。



営業

- ご契約周りのサポート
- 初期提案



ディレクター

- 全体戦略立案
- 伴走支援 / 運用



リクルーター

- 媒体運営
- 採用業務アシスタント

会社概要

会社名:株式会社エコーズ(Echoes Inc.)

所在地:〒150-0044 東京都渋谷区円山町5-5

設立:2023年8月4日

代表取締役:児玉 明

事業内容:採用・育成・定着を一貫支援する総合人材サービスの企画・運営